

Orgon, September 2026

76 % DER STANDORTLEITER WURDEN AUS DEN EIGENEN REIHEN BEFÖRDERT: WEITERBILDUNG UND MOBILITÄT IM ZENTRUM DER PERSONALENTWICKLUNG BEI ID LOGISTICS

- 76,5 % der Standortleiter in Deutschland aus den eigenen Reihen befördert
- Mehr als 5.000 geografische oder funktionale Versetzungen in der Gruppe in 2025
- 66,4 % der Mitarbeiter sind der Meinung, dass sie die Möglichkeit haben, neue Kompetenzen zu erlernen und zu entwickeln – ein Anstieg um 4,7 Prozentpunkte seit 2024, laut der HappyIndex®AtWork-Umfrage 2026

In einer Branche, in der Automatisierung und Digitalisierung die Aufgabenbereiche rasch verändern, setzt ID Logistics auf Weiterbildung, interne Beförderung und Mobilität, um die berufliche Entwicklung seiner Mitarbeiter zu fördern und den sich wandelnden Kompetenzanforderungen gerecht zu werden, die durch das Wachstum der Gruppe vorangetrieben werden.



@ID Logistics

TALENTE AUS DEN EIGENEN REIHEN FÖRDERN

Die interne Beförderung ist eine der Säulen des Personalmodells von ID Logistics. Bis Ende 2025 waren gruppenweit 61,7 % der Standortleiter durch eine interne Beförderung aufgestiegen, das Ziel für 2030 liegt bei 70 %. In Deutschland lag die interne Beförderungsquote unter den Standortleitern bei 76,5%. Außerdem fanden in 2025 mehr als 5.000 geografische oder funktionale Versetzungen sowie 250 internationale Mobilitätseinsätze statt.

Funktionswechsel, geografische oder internationale Mobilität sowie erweiterte Verantwortungsbereiche bieten den Mitarbeitern neue Karrieremöglichkeiten und fördern gleichzeitig den Wissens- und Kompetenzaustausch. In einer Unternehmensgruppe, die regelmäßig neue Standorte eröffnet, tragen diese Karrierewege außerdem dazu bei, operative Standards besser zu verbreiten und erfahrene Teams bei der Inbetriebnahme neuer Standorte einzusetzen.

WEITERBILDUNG BEREITET AUF SICH WANDELNDE LOGISTIKPROFILE VOR



55 Chemin des Engrenauds
CS 20040 – 13660 Orgon
Tel. 04 42 11 06 00
<https://www.id-logistics.com/>

ID LOGISTICS PRESS CONTACT:

Agence Rumeur Publique
Jérôme Saczewski – Célia Forest – Mélina Tréhin – Faustine Levy
Tel. 06 78 54 02 91
presseidlogistics@rumeurpublique.fr

Orgon, September 2026

Der Wandel der Betriebsabläufe und die Entwicklung von Automatisierung, KI und digitalen Tools verändern die in Logistikzentren erforderlichen Kompetenzen. ID Logistics gestaltet seine Weiterbildungswege so, dass sie diese Veränderungen unterstützen und gleichzeitig die Mitarbeiter auf die Übernahme neuer Aufgaben vorbereiten.

Dieser Ansatz wird insbesondere durch die ID Academy und einen einheitlichen jährlichen Leistungs- und Potenzialbewertungsprozess unterstützt. Er wird zudem durch Führungskräfteentwicklungsprogramme, Coaching, Online-Lernangebote und Schulungsstandorte in Frankreich an die Bedürfnisse der einzelnen Länder angepasst.

Die Ergebnisse der Umfrage 2026 von HappyIndex® AtWork, einem international anerkannten Siegel zur Messung von Mitarbeiterzufriedenheit und -engagement, bestätigen diese Ausrichtung. Die unter 22.436 Mitarbeitern in 18 Ländern durchgeführte Umfrage zeigt, dass sich der Bereich der beruflichen Weiterentwicklung seit 2024 am stärksten verbessert hat. Die Bewertung der Karrierechancen stieg um 5,5 Punkte, während die Möglichkeiten zum Lernen und zur Kompetenzentwicklung um 4,7 Punkte zunahmen. Auch die Gesamtzufriedenheit stieg innerhalb von zwei Jahren um 5,9 Punkte und erreichte 64,6 %.

FORTFÜHRUNG DER LAUFENDEN MASSNAHMEN

Diese Ergebnisse bilden eine solide Grundlage für die Fortsetzung der bereits laufenden Initiativen. ID Logistics plant insbesondere, die „ID Academy“ und das Programm „EMPOWER ID“ für das mittlere Management zu stärken, seine digitalen Tools weiterzuentwickeln und an einem Programm zur Förderung von Frauen und zur Unterstützung ihrer beruflichen Entwicklung zu arbeiten.

„Die Ergebnisse der Umfrage 2026 sind ermutigend und motivieren uns, unsere Bemühungen fortzusetzen. Die Weiterbildung unserer Mitarbeiter und das Angebot von Entwicklungsmöglichkeiten tragen wesentlich dazu bei, um die Karrierewege, den Wandel unserer Aufgabenbereiche und das Wachstum der Gruppe zu unterstützen.“ - **Renaud Bouet, Group HR Director, ID Logistics**

Orgon, September 2026



ÜBER ID LOGISTICS

ID Logistics unter der Leitung von Eric HÉMAR ist eine internationale Kontraktlogistikgruppe mit einem Umsatz von 3,7 Milliarden Euro im Jahr 2025. ID Logistics betreibt 450 Standorte in 20 Ländern mit einer Gesamtfläche von 10 Mio. Quadratmetern auf allen fünf Kontinenten und beschäftigt 55.000 Mitarbeitende. Mit einem ausgewogenen Kundenportfolio in den Bereichen Distribution, E-Commerce, Konsumgüter, Kosmetik und Mode zeichnet sich ID Logistics durch Angebote aus, die ein hohes Maß an Technologie beinhalten. Seit ihrer Gründung im Jahr 2001 hat die Gruppe mit einer Reihe von einzigartigen Projekten ein soziales und ökologisches Konzept etabliert und verfolgt konsequent eine ambitionierte CSR-Politik. Die Aktien von ID Logistics sind am regulierten Markt von Euronext in Paris notiert und im Index SB 120 enthalten (ISIN-Code: FR0010929125, Börsenkürzel: IDL).